

2015年6月5日

## ～仕事と子育ての両立支援、トップクラス企業として～ 東京都初の『プラチナくるみん』企業にイトーヨーカ堂が認定

株式会社イトーヨーカ堂（東京都千代田区、代表取締役社長 最高執行責任者<COO>：戸井 和久、以下「当社」）は、次世代育成支援対策推進法の改正に伴い、東京都内初の『プラチナくるみん』認定企業として、厚生労働大臣から認定を受けることが決定しましたのでお知らせいたします。

### ■『プラチナくるみん』とは・・・

次世代育成支援対策推進法に基づき、行動計画を策定した企業のうち、行動計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業が申請を行うことによって「子育てサポート企業」として厚生労働大臣の認定「くるみんマーク」を受けることができます。

\*イトーヨーカ堂は、2007年と2011年の2度認定済。

さらに、本年4月より、くるみん認定をすでに受け、相当程度両立支援の制度や利用が進み、高い水準の取り組みを行っている企業を評価し、継続的な取り組みを促進するため、新たに創設されたのが『プラチナくるみん』認定です。



当社では、仕事と育児の両立支援に向けて、育児を支援する人事制度「リ・チャレンジプラン」の積極的な活用、男性社員の育児参加促進を目的とした「育児休暇」制度の導入、子育て中の女性社員の意見交換会の開催、店長会議におけるダイバーシティ・セミナーの開催、パートナー社員を中心とした従業員の年次有給休暇の取得促進などに取り組んでまいりました。

当社は、今回の認定を励みに、今後も社員が安心して働ける環境の整備に一層取り組んでまいります。

（ご参考）イトーヨーカ堂 CSR 活動報告

ワークライフバランス：[http://www.itoyokado.co.jp/company/iycsr/pdf/f\\_05.pdf](http://www.itoyokado.co.jp/company/iycsr/pdf/f_05.pdf)

女性の活躍推進：<http://www.itoyokado.co.jp/company/iycsr/topics2.html>

以上